



Inspire change.
Create trust.
Add value.

CODE OF CONDUCT








KODEKS POSTĘPOWANIA

Kodeks postępowania określa zasady, które kierują naszym zachowaniem zawodowym. Zawiera ona wskazówki dotyczące tego, jak my, jako pracownicy, powinniśmy zachowywać się, aby zapewnić integralność BRITA.



Spis treści

 1	PRZEDE WSZYSTKIM: PRZESTRZEGAMY PRAWA	05
 2	W JAKI SPOSÓB OKAZUJEMY ODPOWIEDZIALNOŚĆ ZA LUDZI I ŚRODOWISKO Szacunemy prawa człowieka, pracę i normy społeczne Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem i sprawiedliwie, nikogo nie dyskryminujemy ani nie dręczymy Przestrzegamy najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy Chronimy środowisko	06
 3	W JAKI SPOSÓB PROWADZIMY DZIAŁALNOŚĆ Unikamy konfliktów interesów Nie tolerujemy korupcji, łapownictwa, wymuszeń ani defraudacji w żadnej formie Nie wywieramy niewłaściwego wpływu na konkurencję Nie zajmujemy się praniem pieniędzy i nie finansujemy terroryzmu Przestrzegamy przepisów dotyczących kontroli eksportu Prowadzimy odpowiednią dokumentację i wypełniamy swoje obowiązki wynikające z przepisów podatkowych i celnych Komunikujemy się w sposób odpowiedzialny Chronimy tajemnice firmowe i handlowe oraz inne informacje poufne i informacje wewnętrzne Troszczymy się o mienie i zasoby BRITA	10
 4	JAK POSTĘPUJEMY Z SYSTEMAMI IT I DANymi OSOBOWYMI Zabezpieczamy nasze systemy IT Chronimy dane osobowe	19
 5	JAK POSTĘPUJEMY W PRZYPADKU WYKRYCIA NARUSZEŃ ZGODNOŚCI; OCHRONA SYGNALISTÓW Zgłaszamy naruszenia zgodności i zajmujemy się nimi Chronimy sygnalistów i przestrzegamy zasady domniemania niewinności	21
	DANE KONTAKTOWE / STOPKA	24



Droga Rodzino BRITA!

W BRITA uważamy, że zaufanie stanowi podstawy naszego sukcesu jako firmy. W stale zmieniającym się świecie mamy zaufanie do Was. Ufamy, że zachowanie oparte na uczciwości, etyce i wartościach pozostanie nieodzownym elementem naszej kultury firmowej. Przestrzeganie przepisów prawa oraz etyczne postępowanie we wszystkim, co robimy, jest nieodzowne dla utrzymania reputacji Grupy BRITA.

Kodeks postępowania stanowi fundament naszego Programu zgodności BRITA. Definiuje on zasady, którymi kierujemy się w naszej działalności zawodowej i zachowaniu. Kodeks jest wiążący dla wszystkich pracowników na wszystkich szczeblach w organizacji, a także dla zarządów we wszystkich lokalizacjach BRITA na całym świecie. Nie ma od tej zasady żadnych wyjątków. Kadra wykonawcza i zarządzająca BRITA ma obowiązek dopilnować, by pracownicy ściśle przestrzegali Kodeksu postępowania BRITA.

Oczekujemy od nich, by sami byli przykładem, stosując zasady ujęte w niniejszym dokumencie i przekazując je innym. Dlaczego? Ponieważ naruszenia zgodności mogą mieć poważne konsekwencje, zarówno finansowe, jak i potencjalnie kryminalne – dla firmy BRITA oraz dla osób dopuszczających się naruszeń. Mogą również powodować długoterminowe szkody dla reputacji całej Grupy BRITA.

Dlatego też przestrzeganie wymogów w zakresie zgodności chroni nas wszystkich. Proszę, zapoznajcie się z treścią niniejszego Kodeksu postępowania i powiązanych polityk. Cenimy środowisko, w którym pracownicy w sposób otwarty odnoszą się do kwestii związanych ze zgodnością i omawiają je, zarówno z bezpośrednimi przełożonymi, jak i z organizacją ds. zgodności. Naszym celem jest dopilnowanie, by wszyscy pracownicy byli uwrażliwieni na kwestię zgodności w swej codziennej pracy poprzez nieustanną komunikację. Jeśli dowiecie się o narusze-

niach zgodności, macie do dyspozycji kilka opcji zgłaszania. Skorzystajcie z nich! Na wszystkie rozpoznane naruszenia zareagujemy w sposób rygorystyczny i odpowiedni, aby chronić BRITA i naszych pracowników.

Zawsze postępujcie zgodnie z duchem i celem Kodeksu postępowania, stosując przy tym zdrowy rozsądek. Wszyscy musimy dbać o zgodność z przepisami. Każdy z osobna i wszyscy razem jesteśmy odpowiedzialni za to, jak prowadzimy działalność w BRITA. A także za dbanie o to, by BRITA była nadal postrzegana jako firma, która działa w sposób uczciwy i moralny oraz w pełnej zgodzie z przepisami prawa. Ponieważ: Wir sind BRITA. A global family.

Dziękujemy.



Markus Hankammer

Dyrektor ds. wykonawczych
BRITA Group

*Od lewej do prawej:
Stefan Jonitz,
Markus Hankammer,
Dr. Rüdiger Kraege*

Stefan Jonitz

Dyrektor ds. finansowych
BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege

Dyrektor ds. handlowych
Professional Filter/Dispenser
BRITA Group



Przede wszystkim: przestrzegamy prawa

Podstawą etycznego i moralnego zachowania jest działanie zgodnie z prawem. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa, zarówno krajowych, jak i zagranicznych, we wszystkich naszych decyzjach i działaniach biznesowych. Odrzucamy wszelkie nieuczciwe praktyki handlowe.

Zrównoważone relacje biznesowe korzystne dla wszystkich stron mogą istnieć tylko wtedy, gdy istnieje uczciwa konkurencja i gdy ściśle przestrzega się przepisów prawa. Korupcja, zмова konkurentów, defraudacja i oszustwo oraz podobne naruszenia prawa zaburzają konkurencję. Skutkują wyższymi kosztami i mogą być powiązane ze znaczącymi karami oraz szkodami dla reputacji. W ostatecznym rozrachunku narażają stanowiska pracy w BRITA.

Co to oznacza dla wszystkich osób pracujących w BRITA?

- Znamy wszystkie zasady i regulacje, w tym niniejszy Kodeks postępowania i obowiązujące polityki, a także przestrzegamy ich.
- Przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa i regulacji, niezależnie od tego, czy stosowne władze lokalne sprawdzają zgodność lub czy lokalne zwyczaje różnią się od standardów zawartych w naszym Kodeksie postępowania.
- Oceniamy każde profesjonalne zachowanie, aby ustalić, czy jest zgodne z Kodeksem postępowania, politykami zgodności oraz wszystkimi obowiązującymi przepisami i regulacjami.
- W przypadku gdy postanowienia niniejszego Kodeksu postępowania lub międzynarodowe regulacje i konwencje różnią się od lokalnych regulacji, zastosowanie mają zawsze bardziej rygorystyczne regulacje.

W BRITA nie tolerujemy łamania prawa. Oznacza to, że podejmiemy odpowiednie działania dyscyplinarne w przypadku wszelkich naruszeń obowiązków prawnych lub umownych, niezależnie od sankcji wynikających z przepisów prawa.



W jaki sposób okazujemy odpowiedzialność za ludzi i środowisko

Szanujemy prawa człowieka, pracę i normy społeczne

Uważamy, że wszyscy ludzie powinni być traktowani sprawiedliwie, z szacunkiem i godnością. Dlatego też wspieramy i szanujemy powszechnie uznawane prawa człowieka zapisane w dokumencie Global Compact ONZ, a także podstawowe standardy pracy określone przez Międzynarodową Organizację Pracy (International Labour Organization, ILO).

Nasza odpowiedzialność w zakresie poszanowania praw człowieka, pracy i norm społecznych obowiązuje w całym naszym łańcuchu dostaw. Szczególną uwagę poświęcamy prawom bardziej narażonych osób i grup, takich jak kobiety, dzieci, osoby z niepełnosprawnościami, pracownicy będący migrantami czy ludność rdzenna.

Stanowczo odrzucamy wszystkie formy pracy przymusowej, niewolnictwa oraz handlu ludźmi, pracy dzieci, a także wszystkie formy dyskryminacji. Wspieramy wolność zgromadzeń, prawo do układów zbiorowych oraz prawo do bezpiecznego i zdrowego środowiska pracy. Kontakt i dialog z lokalnymi społecznościami i rdzenną ludnością traktujemy poważnie. Promujemy też dialog z naszymi klientami (w stosownych przypadkach).

Nasi pracownicy są naszym najcenniejszym zasobem. Szanujemy ich wkład w sukces BRITA, zapewniając im uczciwe stawki umożliwiające życie na odpowiednim standardzie. Wszyscy w BRITA otrzymują co najmniej wynagrodzenie minimalne wynikające z obowiązującego prawa. Zawsze przestrzegamy lokalnych regulacji dotyczących godzin pracy, przerw i czasu wolnego od pracy.



Traktujemy siebie nawzajem z szacunkiem i sprawiedliwie, nikogo nie dyskryminujemy ani nie dręczymy

„Różnorodność jest dla nas bardzo ważna” – to jedna z naszych głównych wartości. Z tego powodu traktujemy każdego tak, jak sami chcielibyśmy być traktowani:

z szacunkiem, uczciwością i docenianiem nasze zróżnicowane pochodzenie, osobowości i poglądy. Nie tolerujemy dyskryminacji, rasizmu, molestowania ani dręczenia w żadnej formie.

BRITA to globalna firma działająca w różnych krajach o różnych kulturach.

Ludzie o różnym pochodzeniu etnicznym i różnym wyznaniu, poglądach politycznych, z niepełnosprawnością, o różnej płci czy tożsamości seksualnej i w różnym wieku są dla nas cennym zasobem. Dlatego właśnie stanowczo sprzeciwiamy się bezpośredniej czy pośredniej dyskryminacji, molestowaniu

seksualnemu czy osobistemu lekceważeniu z uwagi na którąkolwiek z tych cech. Staramy się zapewnić wszystkim pracownikom równe możliwości rozwoju i stosujemy zasadę równej płacy za pracę o równej wartości. Dlaczego? Ponieważ wkład każdej osoby jest równie cenny i istotny.



Przestrzegamy najwyższych standardów bezpieczeństwa i higieny pracy

Ludzie i ich wiedza stanowią nasz kapitał, a chronienie naszych pracowników od zawsze stanowi integralną część naszej kultury korporacyjnej. Dlatego też przestrzegamy prawnych i technicznych wymogów i standardów bezpieczeństwa i higieny pracy.

Oferujemy bezpieczne, zachęcające i wspierające środowisko pracy, które motywuje pracowników, by każdego dnia dawali z siebie wszystko. Tworzymy odpowiedni system zarządzania bezpieczeństwem, który obejmuje polityki mające na celu ochronę zdrowia, bezpieczeństwa i dobrostanu pracowników, wykonawców, gości i innych osób, na które wpływać mogą

nasze działania, mając na celu zapobieganie wypadkom śmiertelnym, urazom związanym z pracą oraz negatywnemu wpływowi na zdrowie, a także ograniczanie narażenia na zagrożenia dla bezpieczeństwa. Naszym najwyższym priorytetem jest nie tylko dobrostan fizyczny, ale też psychiczny naszych pracowników. BRITA oferuje dodatkowe programy i środki wykraczające poza środki bezpieczeństwa wymagane przez prawo. Zachęcamy też pracowników do korzystania z zasobów umożliwiających im dbanie o siebie, niezależnie od tego, czy ich problem jest natury biznesowej, czy prywatnej.



Chronimy środowisko dla przyszłych pokoleń

Zrównoważony rozwój leży u podstaw tego, kim jesteśmy i co robimy. Projektujemy nasze produkty i planujemy działania biznesowe tak, by były możliwie przyjazne dla planety i dla ludzi. Oznacza to, że minimalizujemy nasz negatywny wpływ, ograniczając zużycie energii i zasobów oraz minimalizując ilość odpadów, ścieków i emisji, które wytwarzamy.

Jako firma produkcyjna przyczyniamy się do zrównoważonego wykorzystania zasobów, wspieramy ochronę środowiska i robimy, co w naszej mocy, by ograniczyć skutki zmiany klimatu. Poprzez nasze obecne działania i decyzje podejmowane z myślą o przyszłości zapewniamy zrównoważony charakter naszych obecnych praktyk biznesowych i stylu życia. Ponieważ szanujemy i chcemy chronić warunki życia przyszłych pokoleń.

W naszych lokalizacjach mamy odpowiedni system zarządzania środowiskowego, który obejmuje wytyczne i procedury mające na celu zapewnienie zgodności z przepisami, regulacjami i innymi wiążącymi obowiązkami w celu poprawy wyników środowiskowych oraz ochrony środowiska przed negatywnymi skutkami naszej działalności. W szczególności dopilnowujemy, by ze wszystkimi odpadami niebezpiecznymi ob-

chodzone się, magazynowano je, transportowano i utylizowano zgodnie z wymogami Konwencji POP oraz Konwencji bazylejskiej. Więcej informacji na temat naszego zobowiązania w zakresie zrównoważonego rozwoju oraz dodatkowe wytyczne można znaleźć w naszej Polityce dotyczącej zrównoważonego rozwoju.



W jaki sposób prowadzimy działalność

Unikamy konfliktów interesów

Uczciwość i zaufanie do naszego postępowania biznesowego i profesjonalizmu stanowią podstawy naszej wiarygodności. Aby chronić to zaufanie, zawsze unikamy konfliktów interesów.

Konflikt interesów może przybierać różne formy, na przykład gdy prywatne interesy pracowników mogą stać w sprzeczności z interesami firmy BRITA. Osobiste interesy muszą być ściśle oddzielone od interesów firmy, by zagwarantować, że jesteśmy w stanie podejmować obiektywne i lojalne decyzje biznesowe w imieniu BRITA. Jeśli Wasze prywatne lub finansowe interesy stoją w sprzeczności z interesami BRITA lub mogą być postrzegane jako sprzeczne z interesami Grupy,

powstaje potencjalny konflikt interesów. Zawsze chronimy interesy BRITA. Zawsze staramy się unikać pozorów konfliktu interesów.

W szczególności pracownicy BRITA nie mogą posiadać udziałów w firmie konkurenta, dostawcy ani klienta, ani też nawiązywać relacji biznesowych z nimi jako osoby prywatne, jeśli mogłoby to prowadzić do konfliktu interesów. Tego rodzaju konflikt interesów ma miejsce, gdy charakter i zakres przedsięwzięcia biznesowego może w jakikolwiek sposób wpływać na to, jak pracownicy wykonują swoje obowiązki wobec firmy BRITA. Obejmuje to przyjmowanie zleceń, umów dotyczących doradztwa lub porównywalnych prac. Dla uniknięcia wątpliwości: posiadanie małego pakietu akcji obejmującego mniej

niż 5 procent akcji spółki publicznej samo w sobie nie będzie stanowić konfliktu interesów. Nadużywanie naszej pozycji w BRITA dla osobistych korzyści lub korzyści osób trzecich nie jest tolerowane. Oczekujemy, że każdy pracownik będzie zgłaszać potencjalne konflikty interesów. Przeanalizujemy wszelkie zgłoszone konflikty interesów i wydamy instrukcje dotyczące dalszych działań, aby chronić firmę BRITA i danego pracownika przed potencjalnymi szkodami.



Nie tolerujemy korupcji, łapownictwa, oszustw ani defraudacji w żadnej formie

Korupcja zaburza konkurencję oraz szkodzi ludziom i społeczeństwu. Wspieramy swobodną konkurencję, dlatego też przestrzegamy obowiązujących przepisów prawa zakazujących wyłudzeń, oszustw, łapownictwa i korupcji.

Prowadząc działalność na rzecz BRITA, nigdy nie sprawiamy wrażenia, że zachęta może spowodować, że będziemy zachowywać się w pewien pożądaný sposób. Przyjęcie pieniędzy w zamian za korzystne traktowanie jest zdecydowanie zakazane. Nie możemy także żądać, obiecywać ani przekazywać czy przyjmować żadnych korzyści materialnych ani niematerialnych w ramach wynagrodzenia za zakup

naszych produktów ani usług. Pamiętajcie: Kiedy korzystamy z usług osób trzecich działających na rzecz BRITA, starannie je dobieramy i monitorujemy. Zatrudnianie osób trzecich (takich jak doradcy, brokerzy, sponsorzy, przedstawiciele lub inni agenci) nie może nigdy służyć jako sposób obejścia przepisów i regulacji antykorupcyjnych. Nie oferujemy, obiecujemy, przekazujemy ani przyjmujemy nieautoryzowanych płatności ani korzyści majątkowych w relacjach z urzędnikami państwowymi, funkcjonariuszami publicznymi, partiami politycznymi, kandydatami na urząd polityczny ani innymi osobami. Obejmuje to zakaz tak zwanych „płatności ułatwiających”, których celem jest przyspieszenie lub zabezpieczenie wykonania rutynowego państwowego działania, na przykład uzyskania wízy czy pozytywnego wyniku kontroli celnej, chyba że obowiązuje formalna struktura opłat prawnych za tego

rodzaju przyspieszone usługi i otrzymuje się za nie pokwitowanie. Specjalną uwagę trzeba poświęcić upominkom i wyrazom gościnności. W normalnym toku działalności biznesowej zaproszenia lub upominki biznesowe stanowią element podtrzymywania relacji. Jednakże co do zasady nie oferujemy wyrazów gościnności ani nie przekazujemy ani nie przyjmujemy upominków o nadmiernej wartości. Oznacza to upominki o wartości nieproporcjonalnej do okoliczności, częstotliwość, wartość, czas wręczenia upominku, pozycję osoby przekazującej lub otrzymującej czy też całkowitą wartość. Upominki i wyrazy gościnności w odniesieniu do urzędników państwowych lub organizacji rządowych są zasadniczo zakazane.





Nie wywieramy niewłaściwego wpływu na konkurencję

Sprawiedliwa konkurencja jest motorem naszej gospodarki rynkowej, tworzy wydajność, wspiera innowacje i owocuje większą liczbą opcji do wyboru dla klientów i konsumentów. Szanujemy sprawiedliwą i swobodną konkurencję pomiędzy graczami na rynku.

Swobodną konkurencję chroni obowiązywanie przepisów antymonopolowych i dotyczących konkurencji. Obowiązujące regulacje zakazują między innymi tworzenia karteli oraz nadużywania ich pozycji przez firmy dominujące na rynku. Zobowiązaliśmy się do dbania o swobodę konkurencji oraz przestrzegania stosownych

przepisów i wymogów obowiązujących w każdym kraju, w którym prowadzimy działalność. Dlaczego? Ponieważ wierzymy, że jakość, wartość dodana oraz zrównoważony charakter naszych produktów i usług, jak również nasze konkurencyjne ceny, utrzymają nas na rynku. Nie zawieramy układów, które naruszają przepisy antymonopolowe, nie bierzemy też udziału w niedopuszczalnej wymianie informacji. Obejmuje to przekazywanie lub otrzymywanie informacji na temat cen, wolumenów, danych klientów lub innych warunków biznesowych. Powstrzymujemy się też od angażowania się w inne praktyki sprzeczne z zasadami konkurencji. Umowy o konkurencji poziomej, tj. umowy lub uzgodnione praktyki pomiędzy konkurentami, które zakazują, ograniczają

lub zaburzają konkurencję, są zakazane. W szczególności niedopuszczalne jest koordynowanie cen, warunków i obszarów dostaw. Umowy o konkurencji pionowej, których celem jest ograniczenie dostawców lub klientów poprzez uzgodnienie cen lub warunków działalności biznesowej w stosunku do osób trzecich, również nie są dozwolone. Obejmuje to klauzule o zakazie konkurencji oraz zmwę cenową. Stanowczo sprzeciwiamy się wykorzystaniu naszej pozycji rynkowej na niekorzyść klientów i konkurentów. Odrzucamy nieodpowiednie z punktu widzenia prawa systemy dopasowań, odmowę dostaw bez obiektywnego uzasadnienia, a także wszelkie programy zniżek uderzające w swobodną konkurencję.



Nie zajmujemy się praniem pieniędzy i nie finansujemy terroryzmu

Jako firma globalna kładziemy szczególny nacisk na etyczne i uczciwe postępowanie biznesowe, jeśli chodzi o finanse. Pomagamy dopilnować, by aktywa z nielegalnych źródeł nie trafiały do obrotu gospodarczego.

Starannie sprawdzamy tożsamość i uczciwość klientów, partnerów biznesowych oraz innych podmiotów zewnętrznych, z którymi chcemy prowadzić interesy. Naszym jasno deklarowanym celem jest prowadzenie działalności biznesowej wyłącznie z partnerami o odpowiedniej reputacji, którzy działają zgodnie z

przepisami prawa i którzy wykorzystują zasoby pochodzące z legalnych źródeł. Potępiamy też wszelkie formy finansowania terroryzmu. Dlatego też przestrzegamy obowiązujących przepisów krajowych i międzynarodowych służących zwalczaniu prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Korzystając z automatycznego procesu mo-

nitorowania listy sankcji, dbamy o to, by być zawsze na bieżąco z obowiązującymi sankcjami. Sprawdzamy też, czy nasi wierzyciele i dłużnicy nie znajdują się na takich listach.



Przestrzegamy przepisów dotyczących kontroli eksportu

Przepisy dotyczące kontroli eksportu obowiązują dla ochrony handlu, mogą też jednak służyć ochronie bezpieczeństwa krajowego i międzynarodowego. Zawsze przestrzegamy obowiązujących przepisów dotyczących kontroli eksportu oraz ograniczeń w formie embarga.

Przepisy dotyczące kontroli eksportu regulują eksport oraz ponowny eksport towarów i usług, które mogą służyć zarówno do celów wojskowych, jak i komercyjnych, a także ich transfer na terenie kraju. Przepisy te służą ochronie bezpieczeństwa narodowego i innym celom lub też mają wpływać na zachowanie określonego kraju, firmy

bądź osoby. Zapewnianie produktów i usług przez BRITA również może podlegać tego rodzaju ograniczeniom z powodu przepisów dotyczących kontroli (ponownego) eksportu oraz regulacji dotyczących embarga, ustanawianych przez Republikę Federalną Niemiec, Unię Europejską, Stany Zjednoczone Ameryki lub inne kraje. Dbamy o to, by nasze praktyki biznesowe były zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami, politykami i regulacjami, w tym sankcjami gospodarczymi i embargiem regulującymi eksport i transfer części, komponentów oraz danych technicznych i usług. Przekazujemy dokładne i zgodne z prawdą informacje oraz w razie konieczności pozyskujemy licencje lub pozwolenia na eksport.





Prowadzimy odpowiednią dokumentację i wypełniamy swoje obowiązki wynikające z przepisów podatkowych i celnych

BRITA jest postrzegana jako firma godna zaufania. Aby podtrzymać tę reputację, wszyscy odpowiadamy za prezentowanie naszej działalności biznesowej w sposób transparentny, kompletny i dokładny, wykorzystując sprawozdania księgowe, finansowe i pozafinansowe.

Oznacza to, że całą dokumentację sporządzamy w sposób dokładny i uczciwy, tak by móc okazać stosowne dokumenty w każdym momencie, gdy będzie to wymagane. W całości wypełniamy nasze obowiązki podatkowe i pilnujemy tego, stosując wewnętrzny system kontroli. Oczywiście przestrzegamy też wszystkich obowiązujących regulacji celnych.





Komunikujemy się w sposób odpowiedzialny

Nasza wiarygodność jako firmy i jako marki jest niezwykle ważna dla naszego sukcesu. Oznacza to, że komunikujemy się w sposób spójny i odpowiedzialny.

To, co mówimy, jest zawsze dokładne i transparentne, nie wygłaszamy mylących twierdzeń. Dbamy też o to, by logo BRITA, uzyskane przez nas certyfikaty oraz etykiety były wykorzystywane w sposób odpowiedni i poprawny. Twierdzenia na temat korzyści dla środowiska zapewnianych przez nasze produkty lub też twierdzenia na temat BRITA muszą zostać zatwierdzone, opierać się na sprawdzonych faktach, być udokumentowane, a jeśli to możliwe,

popierane również przez metody i standardy naukowe. Robimy to, co konieczne, by uniknąć oskarżeń o greenwashing. Nie publikujemy poufnych ani zastrzeżonych informacji firmy, w tym na platformach mediów społecznościowych, blogach czy innych publicznych forach (takich jak Facebook, LinkedIn, Instagram czy WeChat). Nawet w przypadku postów publikowanych z prywatnych kont bierzemy pod uwagę, że osoby trzecie mogą odbierać takie posty jako wyrażenie opinii przez BRITA. Wyłącznie upoważnieni pracownicy mają prawo przekazywać informacje w imieniu firmy w prasie lub na kanałach mediów społecznościowych BRITA.



Chronimy tajemnice firmowe i handlowe oraz inne informacje poufne bądź informacje wewnętrzne

Mamy cenną firmową wiedzę fachową, a także rozmaite tajemnice firmowe i tajemnice handlowe, które stanowią podstawy naszej pomyślnej działalności biznesowej. Chronimy tę wiedzę i informacje przed osobami trzecimi.

Dla BRITA własność intelektualna stanowi cenne aktywa. Własność intelektualna obejmuje patenty, tajemnice handlowe, prawa do znaków towarowych oraz prawa autorskie. Polityką naszej firmy jest odpowiedzialne ustanawianie, wykorzystywanie, podtrzymywanie, chronienie i bronienie wszystkich praw do własności intelektualnej istotnej pod względem komercyjnym. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów dotyczących egzekwowania

praw własności intelektualnej, w tym ochrony przed ujawnieniem. Ponadto szanujemy własność intelektualną innych osób fizycznych i prawnych oraz wykorzystujemy stosowne informacje, programy komputerowe lub procesy wyłącznie zgodnie z daną umową licencyjną bądź ramami wymogów prawnych. Podobnie wiemy, że możemy poznać tajemnice firmowe i handlowe osób trzecich. Tak jak w przypadku naszych własnych informacji, chronimy je przed nieupoważnionym dostępem, zniszczeniem, wykorzystaniem, modyfikacją i ujawnieniem poprzez odpowiednie fizyczne i elektroniczne procedury bezpieczeństwa, w tym ograniczanie skutków powstających ryzyk dla systemów informatycznych poprzez wdrożenie odpowiednich środków cyberbezpieczeństwa IT.





Troszczymy się o mienie i zasoby BRITA

Marnowanie zasobów firmy lub postępowanie z nimi w sposób nierozsądny bądź nieodpowiedni szkodzi firmie BRITA, a bezpośrednio, nam wszystkim. Dlatego też dbamy o powierzone nam aktywa, mienie i zasoby firmy.

Jako pracownicy pamiętamy, że mienie firmy nie służy naszej prywatnej korzyści. Oznacza to, że traktujemy mienie BRITA (budynki, meble, materiały itp.) z dbałością, unikamy marnotrawienia zasobów i starannie rozważamy zasadność wydatków ponoszonych w imieniu i na rzecz BRITA.



Jak postępujemy z naszymi systemami IT i danymi osobowymi

Zabezpieczamy nasze systemy IT

Zapewnienie bezpieczeństwa technologii informatycznych (IT) jest bardzo ważne, jako że odgrywa kluczową rolę w realizacji wszystkich naszych działań biznesowych. Zabezpieczamy nasze systemy IT poprzez świadomość i szkolenia.

Technologie informatyczne w dużym stopniu wspierają wszystkie funkcje i zadania strategiczne i operacyjne. Dlatego też ważne jest, by postępować z naszą infrastrukturą IT, w tym ze sprzętem i oprogramowaniem, w sposób odpowiedzialny i ostrożny.

Bezpieczeństwo informatyczne bazuje na świadomości i know-how naszych pracowników, jako że często stają się oni celem prób phishingu. Aby umożliwić pracownikom BRITA działanie, szkolimy ich z zakresu bezpiecznego i ostrożnego postępowania z

systemami IT. Jako pracownicy uczestniczymy w szkoleniach informatycznych i kierujemy się namysłem, rozsądkiem i rozważą podczas korzystania z systemów IT BRITA.



Chronimy dane osobowe

We współczesnym świecie dane osobowe są często postrzegane jako cenna waluta. Aby je chronić, w toku przetwarzania danych osobistych lub wrażliwych przestrzegamy bieżących i obowiązujących przepisów o ochronie danych.

Regularna komunikacja z naszymi pracownikami, klientami i dostawcami stanowi integralną część naszej codziennej pracy. Zasadniczo obejmuje ona udostępnianie lub wymianę danych osobowych, takich jak imię i nazwisko, adres lub dane kontaktowe naszych osób do kontaktu. Przetwarzając dane osobowe pracowników lub klientów, robimy to wyłącznie w uzasadnionych celach i dbamy o dokładność takich danych. Dane osobowe są przetwarzane i przekazywane innym odbiorcom w sposób bezpieczny i odpowiedni. Nie udostępniamy danych osobowych bez uprzedniej zgody.





Jak postępujemy w przypadku naruszeń zgodności; ochrona sygnalistów

Zgłaszamy naruszenia zgodności i zajmujemy się nimi

Aby chronić uczciwość i wiarygodność BRITA, wszyscy nasi pracownicy mogą i powinni zawsze zająć się kwestią podejrzanych lub faktycznych naruszeń zgodności. Bezpośredni przełożeni mogą być odpowiednią pierwszą osobą do kontaktu w przypadku pytań dotyczących zgodności oraz przykładów niewłaściwego zachowania.

Jeśli pracownicy nie chcą omawiać tego problemu ze swoim przełożonym, mogą skontaktować się z Działem dl. zgodności w Grupie, pisząc e-mail (compliance@brita.net), dzwoniąc lub wysyłając list tradycyjny. Mogą również skorzystać z Systemu zgłaszania nieprawidłowości BRITA. Zapewnia on pracownikom BRITA oraz zewnętrznym zainteresowanym stronom możliwość poufnego i anonimowego zgłoszenia podejrzanych lub faktycznych naruszeń zgodności. Zgłoszenia przesyłane przez System zgłaszania nieprawidłowości otrzymuje zewnętrzny, neutralny ombudsman. Jeśli sygnaliści utworzą skrzynkę pocztową w Systemie zgłaszania nieprawidłowości, mogą komunikować się z ombudsmanem anonimowo.



Chronimy sygnalistów i przestrzegamy zasady domniemania niewinności

Chronimy każdego, kto, zgodnie ze swoją najlepszą wiedzą, działając w dobrej wierze, przekazuje zgłoszenie na temat naruszenia zgodności.

Tożsamość pracowników zgłaszających możliwe naruszenie będzie traktowana poufnie. Nikt, kto zgłasza podejrzwane lub faktyczne naruszenie zgodności, nie będzie z tego powodu źle traktowany. BRITA podejmuje odpowiednie środki,

by zapobiegać działaniom odwetowym, wykrywać je i eliminować. Ochrona taka nie ma zastosowania do osób, które umyślnie lub wykazując się rażącym zaniedbaniem zgłaszają niedokładne informacje na temat naruszenia zgodności lub zarzutu. W takim

przypadku zastrzegamy sobie prawo do podjęcia działań prawnych i dyscyplinarnych przeciwko takiemu sygnaliście. Stosujemy zasadę „domniemania niewinności” i żadnej sprawy nie przesądzamy z góry.



Przede wszystkim:
przestrzegamy prawa



W jaki sposób okazujemy
odpowiedzialność
za ludzi i środowisko



W jaki sposób prowadzimy
działalność



Jak postępujemy z systemami
IT i danymi osobowymi



Jak postępujemy w przypadku
wykrycia naruszeń zgodności;
ochrona sygnalistów

Szanujemy prawa człowieka, pracę i
normy społeczne

Traktujemy siebie nawzajem z
szacunkiem i sprawiedliwie,
nikogo nie dyskryminujemy ani nie
dręczymy

Przestrzegamy najwyższych stan-
dardów bezpieczeństwa i higieny
pracy

Chronimy środowisko

Unikamy konfliktów interesów

Nie tolerujemy korupcji, łapowni-
ctwa, wymuszeń ani defraudacji
w żadnej formie

Nie wywieramy niewłaściwego
wpływu na konkurencję

Nie zajmujemy się praniem pieniędzy
i nie finansujemy terroryzmu

Przestrzegamy przepisów dotyczą-
cych kontroli eksportu

Prowadzimy odpowiednią dokumen-
tację i wypełniamy swoje obowiązki
wynikające z przepisów podatkowych
i celnych

Komunikujemy się w sposób
odpowiedzialny

Chronimy tajemnice firmowe i hand-
lowe oraz inne informacje poufne
i informacje wewnętrzne

Troszczymy się o mienie i zasoby
BRITA

Zabezpieczamy nasze systemy IT

Chronimy dane osobowe

Zgłaszamy naruszenia zgodności i
zajmujemy się nimi

Chronimy sygnalistów i przestrze-
gamy zasady domniemania niewin-
ności



DANE KONTAKTOWE

W razie jakichkolwiek pytań lub problemów ze zrozumieniem niniejszego Kodeksu postępowania skontaktujcie się z lokalnym dyrektorem ds. zgodności lub Działem ds. zgodności w Grupie. Z chęcią pomożemy.

Dział zgodności Grupy BRITA:

Christina Becker

Telefon: +49 6128 746-5323

Telefon komórkowy: +49 151 12140123

E-Mail: compliance@brita.net

Rzecznik praw:

Dr. Kathrin J. Niewiarra, Rechtsanwältin

Philippstr. 11, 14059 Berlin, Niemcy

Telefonnummer: +49 (0) 30 / 4036750-50

BRITA@compliance-aid.com

System zgłaszania nieprawidłowości:

<https://brita.hintbox.de>

BRITA SE

Heinz-Hankammer-Str. 1

65232 Taunusstein

Niemcy

E-mail: info@brita.net

www.brita.net

Status: 06/2024