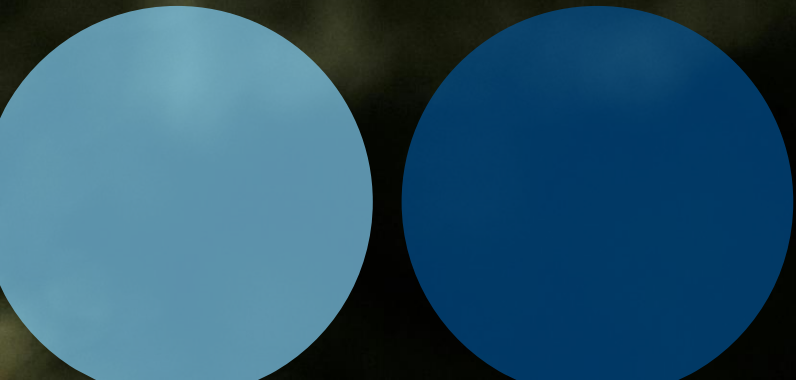


Accepting responsibility.

HUMAN RIGHTS POLICY





HUMAN RIGHTS POLICY

Polityka BRITA dotycząca praw człowieka podkreśla nasze zobowiązanie do szanowania powszechnie przyjętych praw człowieka, a także naszą odpowiedzialność wobec planety. Dokument ten wyjaśnia, w jaki sposób zarządzamy potencjalnymi problemami w zakresie praw człowieka oraz zagrożeniami środowiskowymi w naszych placówkach oraz u naszych dostawców. .



Zobowiązanie do ochrony praw człowieka oraz środowiska

BRITA jest wiodącym ekspertem w sektorze optymalizacji wody pitnej. Nasza ugruntowana marka jest w wielu krajach synonimem dzbanka do filtrowania wody, ale nasza gama produktów obejmuje również między innymi filtry do zastosowań profesjonalnych oraz dozowniki do wody podłączone do sieci. Jako firma rodzinna kierująca się wartościami BRITA opiera dużą część swojej działalności na kulturze biznesowej, a jej wizerunek wiąże się z działaniem w sposób uczciwy i odpowiedzialny. Podstawą naszej odpowiedzialności społecznej jest działanie zgodnie z prawem. Przestrzegamy wszystkich obowiązujących przepisów prawa dotyczących praw człowieka i kwestii środowiskowych. W przypadkach, gdy przepisy prawa miejscowego oraz zasady powyższych standardów nie są ze sobą zgodne, zastosowanie mają bardziej rygorystyczne standardy.

Oprócz naszych obowiązków prawnych potępiamy też wszelkie naruszenia i brak szacunku dla powszechnie przyjętych praw człowieka i środowiska. Zobowiązujemy się do ustanawiania systemów zapobiegających naruszaniu praw człowieka i środowiska oraz gwarantujących, że tam, gdzie to konieczne, podejmowane są działania naprawcze, by zakończyć takie naruszenia. Dotyczy to nie tylko naszej własnej działalności, ale też działalności naszych dostawców i partnerów biznesowych. Chcemy stale ulepszać nasze praktyki biznesowe i produkty, by maksymalnie zwiększać nasz pozytywny wpływ, jednocześnie minimalizując wszelkie potencjalne negatywne skutki dla praw człowieka czy środowiska.

Polityka dotycząca praw człowieka, wraz z Kodeksem postępowania pracowników BRITA, Kodeksem postępowania dostawców BRITA oraz Polityką BRITA dotyczącą zrównoważonego rozwoju, tworzy ramy, na których opieramy nasze odpowiedzialne postępowanie biznesowe. Nasze zobowiązania opierają się na uznawanych międzynarodowo normach, wytycznych i standardach, które stanowią podstawowe ramy niniejszej Polityki. Oto najważniejsze z nich:

- **Powszechna deklaracja praw człowieka (UDHR)**
- **Międzynarodowa karta praw człowieka**
- **Karta praw podstawowych Unii Europejskiej**
- **Global Compact ONZ**
- **Deklaracja Międzynarodowej Organizacji Pracy dotycząca fundamentalnych zasad i praw w pracy (oraz kontynuacja)**
- **Wytyczne ONZ w zakresie biznesu i praw człowieka**
- **Wytyczne OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych**
- **Agenda 2030 Organizacji Narodów Zjednoczonych na rzecz zrównoważonego rozwoju (Cele zrównoważonego rozwoju)**

Pośród 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju zidentyfikowaliśmy cztery bezpośrednio i cztery pośrednio cele, które są szczególnie istotne dla naszej działalności:

Wizja i cel



Produkty i działalność



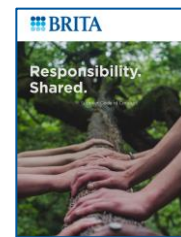
Pośredni wpływ



Sustainability Policy



Kodeks postępowania dla pracowników



Kodeks postępowania pracowników

Nasze zasady

Następujące zasady dotyczące praw człowieka i zasady środowiskowe stanowią podstawy naszych ram odpowiedzialności społecznej. Przestrzegamy zasad konwencji ILO wymienionych poniżej.

Zakaz pracy dzieci

Zdecydowanie sprzeciwiamy się każdej formie pracy dzieci i nie akceptujemy zatrudniania dzieci w wieku poniżej minimalnego wieku uprawniającego do pracy, określonego w przepisach prawa krajowego¹. Odrzucamy też najgorsze formy pracy dzieci i chcemy, by pracownicy mający mniej niż 18 lat byli traktowani ze specjalną dbałością w odniesieniu do ich zdrowia, bezpieczeństwa i rozwoju².

Zakaz pracy przymusowej

Jednogłośnie odrzucamy każdą formę pracy przymusowej bądź obowiązkowej oraz niewolnictwa. Żądamy, by każda praca była dobrowolna i by nie wiązała się z nią żadna groźba kary³. Praca przymusowa obejmuje rekrutowanie, transport lub zapewnienie zakwaterowania ludziom przy użyciu przemocy, podstępów lub oszustwa w celu wykorzystania pracy takich ludzi.

Prawo do bezpiecznych warunków pracy

Uważamy, że każdy ma prawo do bezpiecznego środowiska pracy zgodnego z przepisami prawa miejscowego, w którym to środowisku zapobiega się wypadkom i dba o zdrowie wszystkich pracowników. Pracownicy BRITA będą, a pracownicy dostawców powinni, otrzymywać stosowne przeszkolenie w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. W idealnej sytuacji stosuje się normy takie jak ISO 45001, aby wdrażać system zarządzania BHP w naszych własnych placówkach oraz w placówkach naszych dostawców.

Prawo do braku dyskryminacji

Różnorodność jest dla nas bardzo ważna. Oznacza to, że chcemy, by każdy mógł pracować w środowisku wolnym od dyskryminacji, czy to na tle rasowym, czy pochodzenia etnicznego, płci, wieku, narodowości, pochodzenia społecznego, niepełnosprawności lub stanu zdrowia, orientacji seksualnej, wyznania, poglądów, poglądów politycznych czy przynależności do związków zawodowych. Mamy zamiar tworzyć takie właśnie środowisko.

¹ Konwencja ILO nr 138

² Konwencja ILO nr 182

³ Konwencje ILO nr 29, nr 105 i ich wskazania co do pracy przymusowej



Prawo do uczciwego wynagrodzenia i odpowiedniej liczby godzin pracy

Chcemy, by ludzie, na których pracy opiera się nasza działalność, otrzymywali uczciwe wynagrodzenie i byli w stanie wieść dobre życie. Dlatego też wynagrodzenie za standardowe godziny pracy oraz za nadgodziny powinno być co najmniej dostosowane do lokalnej stawki minimalnej. Konieczne jest też przestrzeganie wymogów prawnych w zakresie godzin pracy, przerw oraz świąt i urlopów. Wyznajemy również zasadę równej płacy za równą pracę⁴.

Prawo do swobodnego zrzeszania się

Potwierdzamy prawo wszystkich osób do swobodnego tworzenia i dołączania do związków zawodowych oraz do angażowania się w układy zbiorowe bez obawy o niesprawiedliwe czy nierówne traktowanie⁵. Prawo do angażowania się w układy zbiorowe na potrzeby regulacji i poprawy warunków pracy jest przyznawane zgodnie z przepisami prawa miejscowego.

Korzystanie z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa

Nie popieramy korzystania z sił bezpieczeństwa, jeśli istnieje ryzyko tortur, okrucieństwa czy nieludzkiego bądź poniżającego traktowania, narażenia życia bądź zdrowia lub naruszenia wolności zgromadzeń i zakładania związków zawodowych. Korzystając z prywatnych lub publicznych sił bezpieczeństwa, trzeba zachować specjalne środki ostrożności, by mieć pewność, że nikt nie ograniczy praw pracowników.

Ochrona przeciwko niewłaściwemu wykorzystaniu gruntów

Szanujemy prawa ludności rdzennej i lokalnych społeczności, na które może wpływać nasza działalność biznesowa lub też działalność biznesowa naszych dostawców bądź ich dostawców. Przyjmujemy również na siebie obowiązek pomocy w chronieniu planety i jej zasobów na potrzeby przyszłych pokoleń. Dlatego też odrzucamy nielegalne praktyki eksmisyjne oraz nielegalne pozbawianie gruntów, lasów bądź zasobów wodnych, kluczowych dla utrzymania lokalnych społeczności.

Zarządzanie środowiskiem

Zapobieganie szkodom dla środowiska pomaga zadbać o to, by ludzie mieli dostęp do czystego powietrza, gleby i wody. Dlatego też wspieramy odpowiedzialne wykorzystanie zasobów, unikanie wytwarzania odpadów, chronienie naturalnych siedlisk, ograniczenie emisji dwutlenku węgla oraz przestrzeganie przepisów i norm środowiskowych, takich jak ISO 14001, jako niezwykle ważną część odpowiedzialności społecznej. Dotyczy to w szczególności konwencji środowiskowych określonych w niemieckiej Ustawie o należytej staranności w zakresie łańcucha dostaw (LkSG)⁶.

⁴ Konwencja ILO nr 100

⁵ Konwencje ILO nr 87 i nr 98

⁶ Konwencja bazylejska, Konwencja z Minamaty w sprawie rtęci, Sztokholmska konwencja w sprawie trwałych zanieczyszczeń organicznych



Chronienie ludzi i planety: wspólna odpowiedzialność

Ogólna odpowiedzialność za procesy należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i środowiska, zarówno w BRITA, jak i w naszym łańcuchu dostaw, spoczywa na Zarządzie BRITA. Wdrażaniem operacyjnym zajmuje się kilka działów, a każdy z nich przeznacza konieczne zasoby na wdrożenie, utrzymywanie, zgłaszanie i analizowanie systemu należytej staranności w zakresie praw człowieka i środowiska. Dział zasobów ludzkich Grupy odpowiada za koordynację mechanizmów gwarantujących przestrzeganie praw człowieka i wprowadzanie sprawiedliwych warunków pracy w lokalizacjach BRITA na całym świecie. Dział zarządzania łańcuchami dostaw Grupy opracowuje i zarządza procesami należytej staranności w odniesieniu do naszych bezpośrednich dostawców oraz krytycznych łańcuchów dostaw. Oba działy otrzymują wsparcie ze strony Działu ds. kwestii prawnych i zgodności, Działu ds. audytów i ciągłego doskonalenia, Działu ds. zrównoważonego rozwoju i innych działów Grupy w zakresie rozwiązywania kwestii dotyczących praw człowieka i środowiska oraz koordynowania takich kwestii.

Oczekujemy od naszych międzynarodowych podmiotów wdrożenia odpowiednich procesów należytej staranności zgodnie z wymogami, a także dopilnowania zgodności ze stosownymi regulacjami, takimi jak niemiecka Ustawa o należytej staranności w zakresie łańcucha dostaw (LkSG) czy brytyjska Ustawa o współczesnym niewolnictwie.

Aby nadzorować procesy zarządzania ryzykiem i należytej staranności powiązane z prawami człowieka i kwestiami środowiskowymi, firma BRITA utworzyła stanowisko kierownika ds. odpowiedzialności społecznej w pionie Zrównoważonego rozwoju. Kierownik ds. odpowiedzialności społecznej działa jako wyznaczony pracownik ds. praw człowieka i wspiera, weryfikuje oraz doradza w zakresie ciągłego rozwoju systemu zarządzania należytą starannością w zakresie praw człowieka i środowiska. Dodatkowo kierownik ds. odpowiedzialności społecznej regularnie informuje Zarząd BRITA o bieżących kwestiach i incydentach związanych z prawami człowieka. Ponadto Komitet ds. Odpowiedzialności Społecznej, którego przewodniczącym jest kierownik ds. odpowiedzialności społecznej, pełni funkcję komitetu nadzoru wewnętrznego.

Należący do Komitetu zespół ekspertów definiuje również działania naprawcze i środki łagodzące skutki, na wypadek gdybyśmy dowiedzieli się o incydentach lub naruszeniach.

Oczekujemy, że wszyscy nasi pracownicy na całym świecie i we wszystkich placówkach BRITA będą przestrzegać zasad określonych w niniejszej Polityce dotyczącej praw człowieka oraz w Kodeksie postępowania pracowników BRITA, a także że będą traktować współpracowników, klientów i wszystkie inne zainteresowane strony z należytym szacunkiem. Postrzegamy dostawców i dystrybutorów jako naszych partnerów i ściśle z nimi współpracujemy. Oznacza to również, że oczekujemy od nich tworzenia systemów i procesów mających na celu chronienie praw człowieka i środowiska, a także łagodzenia skutków naruszeń. Kodeks postępowania dostawców BRITA dodatkowo określa nasze oczekiwania związane z prawami człowieka i kwestiami środowiskowymi. Jest on wiążący dla wszystkich naszych dostawców i partnerów na całym świecie.



Odpowiedzialność korporacyjna i należyta staranność

Rozpoznawanie potencjalnych ryzyk

Rozumiemy, że mogą istnieć potencjalne zagrożenia dla praw człowieka i środowiska powiązane z naszą globalną działalnością biznesową. Aby określić takie zagrożenia, co roku przeprowadzamy oceny ryzyka pozwalające nam ustalić faktyczny i potencjalny negatywny wpływ, zarówno naszych własnych działań, jak i działalności naszych bezpośrednich dostawców, a także działań w naszych najważniejszych łańcuchach dostaw.

Nasza analiza ryzyka koncentruje się w szczególności na grupach interesariuszy, które mogą być najbardziej narażone na negatywny wpływ. Grupy te obejmują pracowników BRITA na całym świecie (w tym praktykantów, pracujących studentów, stażystów i pracowników tymczasowych), a także pracowników naszych bezpośrednich dostawców i usługodawców pracujących w placówkach BRITA lub poza nimi. W analizie ryzyka uwzględniamy również dostawców naszych dostawców, ale obecnie, opracowując środki zapobiegania i łagodzenia skutków, koncentrujemy się głównie na bezpośrednich dostawcach.

Zarówno w przypadku własnych placówek, jak i placówek dostawców, stosujemy podejście dwuetapowe:

W pierwszym etapie oceniamy abstrakcyjne ryzyka w oparciu o lokalizację i kategorię materiałów lub działań, wykorzystując publicznie dostępne informacje dotyczące potencjalnych ryzyk dla praw człowieka i środowiska w krajach, w których prowadzimy działalność. Analiza ta pomaga nam rozpoznać placówki BRITA i dostawców o potencjalnie wysokim ryzyku, a także łańcuchy dostaw wysokiego ryzyka.

W drugim etapie weryfikujemy faktyczne ryzyka najważniejszych placówek BRITA i dostawców, oceniając ich wyniki w zakresie odpowiedzialności społecznej poprzez zastosowanie (na początkowym etapie) kwestionariuszy samooceny lub audytów. Zidentyfikowaliśmy także dwa łańcuchy dostaw wysokiego ryzyka, dla których przeprowadzimy bardziej dogłębną analizę wykraczającą poza naszych bezpośrednich dostawców.

W oparciu o naszą analizę ryzyka skoncentrujemy się w szczególności na monitorowaniu i łagodzeniu następujących ryzyk dla praw człowieka i środowiska: Bezpieczne warunki pracy, praca przymusowa, uczciwe wynagrodzenie i godziny pracy, dyskryminacja i nierówne traktowanie, wolność zgromadzeń oraz zanieczyszczenie środowiska (powietrza) i utylizacja odpadów.

Zapobieganie i łagodzenie ryzyka

BRITA chce uniknąć negatywnego wpływu na ludzi i środowisko, który mogą powodować jej działania biznesowe. Dlatego też mamy zamiar chronić osoby potencjalnie dotknięte negatywnym wpływem, określić negatywne skutki na wczesnym etapie i zapobiegać im lub, jeśli zapobieganie nie jest możliwe, przynajmniej ograniczyć ich zakres. Aby to osiągnąć, opracowaliśmy różne środki zapobiegawcze, zarówno dla własnych placówek, jak i dla bezpośrednich dostawców.

W naszych własnych placówkach stosujemy normy i certyfikaty, takie jak ISO 45001 oraz ISO 14001, by mieć pewność, że nasze procesy pomagają nam wypełniać nasze obowiązki w zakresie odpowiedzialności społecznej biznesu. Oferujemy pracownikom szkolenie dotyczące zgodności, bezpieczeństwa pracy i kwestii środowiskowych. W przyszłości chcemy wprowadzić bardziej regularne, ujednolicone szkolenie na temat kluczowych kwestii, w tym praw człowieka, a także dodatkowych tematów z zakresu zgodności z przepisami i zrównoważonego rozwoju. Szkolenie to byłoby przeznaczone nie tylko dla obecnych pracowników, ale też stanowiłoby element procesu wdrożenia nowych pracowników.

Nasze zespoły zakupowe otrzymują dodatkowe przeszkolenie w zakresie należytej staranności dotyczącej praw człowieka i środowiska w łańcuchu dostaw.

Wybierając dostawców i materiały, bierzemy pod uwagę potencjalne czynniki ryzyka i oceniamy działania w zakresie odpowiedzialności społecznej nowych dostawców przed zawarciem z nimi umowy. Wszyscy dostawcy mają obowiązek przestrzegać i stosować się do naszych zasad odpowiedzialności społecznej określonych w Kodeksie postępowania dostawców stanowiącym część naszej umowy z dostawcami. Określiliśmy minimalne kryteria, które nasi dostawcy muszą spełniać i regularnie weryfikujemy ich działania pod kątem przestrzegania praw człowieka, dbania o środowisko i zrównoważonego rozwoju. Tam, gdzie wykryliśmy luki lub problemy, pracujemy z dostawcami nad łagodzeniem ryzyk i minimalizacją skutków takich luk poprzez uzgodnienie działań naprawczych z określonym terminem realizacji. Jeśli jednak, pomimo wszelkich starań, działania te nie zaowocują poprawą, zastrzegamy sobie prawo do rozwiązania umowy.

Zgłaszanie incydentów i naruszeń oraz radzenie sobie z nimi

Niezwłoczne i odpowiednie podejmowanie działań mających na celu wyjaśnienie incydentów związanych z prawami człowieka i środowiskiem jest kluczowe dla sprawnego działania systemu należytej staranności. Tylko jeśli będziemy świadomi naruszeń naszych zasad, będziemy mogli działać na rzecz łagodzenia ich skutków i zapobiegania dalszym incydentom w naszych własnych placówkach oraz w naszych łańcuchach dostaw. Aby zagwarantować, że przeszkody w zgłaszaniu podejrzewanych lub faktycznych incydentów będą niewielkie, BRITA utworzyła kompleksowy System zgłaszania nieprawidłowości. Odbieraniem zgłoszeń podejrzewanych lub faktycznych naruszeń w BRITA, u naszych dostawców lub u partnerów biznesowych zajmuje się zewnętrzny, neutralny rzecznik, co zapewnia poufność i szybką odpowiedź. System jest dostępny w 26 językach, a zgłoszenia można przekazywać anonimowo.

Zachęcamy pracowników BRITA, partnerów biznesowych i inne osoby trzecie, by zawsze zgłaszali podejrzewane naruszenia i nieprawidłowości. Wszystkie zgłoszone incydenty traktujemy bardzo poważnie. Ustalimy odpowiednie sposoby rozwiązania danego problemu. Zapewniamy, że strona zgłaszająca nie będzie podlegać nierównemu traktowaniu ani karze.

Kontakt na potrzeby pytań dotyczących zgodności:

✉ compliance@brita.net

Dokumentowanie i raportowanie naszych postępów

Co najmniej raz w roku przeanalizujemy skuteczność naszego systemu należytej staranności, zarówno w odniesieniu do naszych własnych placówek, jak i do łańcucha dostaw. Głównym celem jest ciągłe doskonalenie, rozwój naszej działalności i łańcuchów dostaw, a także uwzględnienie wymogów wynikających z przepisów oraz wymogów interesariuszy. Dodatkowo, jeśli dowiemy się o naruszeniach praw człowieka lub środowiska w naszych placówkach lub w placówkach naszych dostawców, przeprowadzimy analizę ad hoc, by określić możliwości poprawy sytuacji.

Dokumentujemy nasze procesy i regularnie przedstawiamy sprawozdania z nich Zarządowi i innym stosownym interesariuszom. Dbamy też o to, by nasze wysiłki były transparentne dla zewnętrznych interesariuszy, szczególnie w naszym rocznym sprawozdaniu i sprawozdaniu dotyczącym zrównoważonego rozwoju. W przyszłości przygotowujemy również coroczne sprawozdanie dotyczące należytej staranności zgodnie z wymogami niemieckiej Ustawy o należytej staranności w zakresie łańcucha dostaw (LkSG) oraz innych stosownych regulacji. Sprawozdanie będzie dostępne na stronie internetowej BRITA.

Pytania?

W razie pytań dotyczących naszego procesu należytej staranności w odniesieniu do praw człowieka i środowiska, analizy ryzyka lub działań mających na celu łagodzenie skutków naruszeń, prosimy skontaktować się z kierownikiem BRITA ds. odpowiedzialności społecznej

✉ socialresponsibility@brita.net

Polityka dotycząca praw człowieka została zatwierdzona przez Zarząd BRITA w czerwcu 2024 r. Dokument będzie regularnie weryfikowany i aktualizowany w miarę rozwoju naszego podejścia i systemu zarządzania.

Markus Hankammer
CEO BRITA Group

Stefan Jonitz
CFO BRITA Group

Dr. Rüdiger Kraege
CCO Professional Filter /
Dispenser BRITA Group





KONTAKT I INFORMACJE ZWROTNE:

BRITA SE
Heinz-Hankammer-Straße 1
65232 Taunusstein
Germany
socialresponsibility@brita.net

